

ПЛАН
федерального государственного бюджетного учреждения «Научный центр экспертизы средств медицинского применения» Министерства здравоохранения Российской Федерации по противодействию коррупции
на 2021-2024 годы

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Ожидаемый результат
1	2	3	4	5
1. Проведение мероприятий, направленных на соблюдение запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции				
1.	Обеспечение действенного функционирования Комиссии ФГБУ «НЦЭСМП» Минздрава России по противодействию коррупции (далее - Комиссия)	Заместитель генерального директора по экспертизе лекарственных средств Меркулов В.А. Управление по работе с персоналом Судьина Н.М. Макаров А.В.	В течение 2021-2024 гг.	Обеспечение соблюдения работниками Учреждения, ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, требований к должностному поведению, установленных законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции, а также осуществление мер по предупреждению коррупции
2.	Организация приема сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых должностными лицами Учреждения в соответствии с Перечнем должностей утвержденным приказом ФГБУ «НЦЭСМП» Минздрава России. Обеспечение контроля за своевременностью представления указанных сведений	Управление по работе с персоналом Судьина Н.М. Макаров А.В.	Ежегодно, до 30 апреля	Обеспечение своевременного исполнения должностными лицами Учреждения обязанности по представлению сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих и членов своей семьи

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Ожидаемый результат
1	2	3	4	5
3.	Подготовка к опубликованию сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера на официальном сайте Учреждения и размещение указанных сведений на официальном сайте Учреждения	Управление по работе с персоналом Судьина Н.М. Макаров А.В. Управление информатизации Леднев О.А.	В течение 14 рабочих дней со дня истечения срока, установленного для подачи указанных сведений	Повышение открытости и доступности информации о деятельности по профилактике коррупционных правонарушений в Учреждении
4.	Осуществление анализа достоверности и полноты сведений о доходах, расходах об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных должностными лицам Учреждения	Управление по работе с персоналом Судьина Н.М. Макаров А.В.	Ежегодно, в течение 2021-2024 гг.	Выявление признаков нарушения законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции должностными лицами Учреждения. Оперативное реагирование на ставшие известными факты коррупционных проявлений
5.	Проведение в порядке, предусмотренном нормативными правовыми актами Российской Федерации, проверок по случаям несоблюдения должностными лицами Учреждения запретов, ограничений и неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе проверок достоверности и полноты представляемых ими сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера	Управление по работе с персоналом Судьина Н.М. Макаров А.В.	В течение 2021-2024 гг. (при наличии оснований)	Выявление случаев несоблюдения должностными лицами Учреждения законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, принятие своевременных и действенных мер по выявленным нарушениям
6.	Мониторинг изменений антикоррупционного законодательства Российской Федерации	Управление по работе с персоналом Макаров А.В.	В течение 2021-2024 гг. (по мере необходимости)	Своевременное внесение изменений в приказы Учреждения, подготовка новых приказов Учреждения в связи с внесением изменений в антикоррупционное законодательство РФ

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Ожидаемый результат
1	2	3	4	5
7.	<p>Организация работы по рассмотрению уведомлений работников Учреждения о факте обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, в том числе обеспечение приема электронных сообщений на официальном сайте Учреждения в информационно-телекоммуникационной системе «Интернет»</p>	<p>Управление по работе с персоналом Судьина Н.М. Макаров А.В. Отдел режима и безопасности Батманов М.Ю. Управление информатизации Леднев О.А.</p>	<p>В течение 2021-2024 гг.</p>	<p>Своевременное рассмотрение уведомлений и принятие решений, формирование нетерпимого отношения работников Учреждения к совершению коррупционных правонарушений</p>
8.	<p>Реализация комплекса мер по обеспечению соблюдения требований законодательства:</p> <ul style="list-style-type: none"> - о запрете получать вознаграждение от физических и юридических лиц в связи с исполнением должностных обязанностей; - об уведомлении, о фактах склонения к совершению коррупционных правонарушений; - о предотвращении и (или) урегулированию конфликта интересов 	<p>Руководители структурных подразделений Учреждения</p>	<p>В течение 2021-2024 гг.</p>	<p>Профилактика коррупционных и иных правонарушений. Формирование отрицательного отношения к коррупции</p>
9.	<p>Осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению работниками Учреждения запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе контроль за актуализацией сведений, содержащихся в анкетах, представляемых при приеме на работу, об их родственниках и свойственниках</p>	<p>Управление по работе с персоналом Судьина Н.М. Макаров А.В. Руководители структурных подразделений Учреждения</p>	<p>В течение 2021-2024 гг.</p>	<p>Своевременное доведение до работников положений антикоррупционного законодательства Российской Федерации путем проведения совещаний, размещения соответствующей информации на официальном сайте Учреждения, на информационных стендах, а также направления информации в письменном виде для ознакомления. Подготовка методических рекомендаций, письменных разъяснений по отдельным вопросам применения антикоррупционного законодательства РФ</p>

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Ожидаемый результат
1	2	3	4	5
10.	Мониторинг и выявление коррупционных рисков, в том числе причин и условий коррупции в деятельности Учреждения по осуществлению закупок для государственных нужд, и устранение выявленных коррупционных рисков	Заместитель генерального директора Овсиенко С.В. Отдел режима и безопасности Батманов М.Ю. Обрывин Р.А.	В течение 2021-2024 гг.	Обеспечение соблюдения требований действующего законодательства при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для нужд Учреждения
11.	Мониторинг и выявление коррупционных рисков, в том числе исполнения должностных обязанностей работников, работающих на должностях, замещение которых связано с коррупционным риском	Отдел режима и безопасности Батманов М.Ю. Управление по работе с персоналом Судьина Н.М. Шумилов С.М. Макаров А.В. Руководители структурных подразделений Учреждения	В течение 2021-2024 гг.	Определение коррупционно опасных функций Учреждения, а также корректировка перечня должностей Учреждения, замещение которых связано с коррупционными рисками
12.	Обеспечение эффективного взаимодействия с правоохранительными органами и иными государственными органами по вопросам организации противодействия коррупции	Отдел режима и безопасности Батманов М.Ю. Управление по работе с персоналом Судьина Н.М. Шумилов С.М. Макаров А.В.	В течение 2021-2024 гг.	Обеспечение открытости при обсуждении принимаемых Учреждением мер по вопросам противодействия коррупции
2. Повышение эффективности образовательных и иных мероприятий, направленных на антикоррупционное просвещение, а также квалификации и правовой грамотности работников Учреждения				
13.	Повышение квалификации работников Учреждения, в должностные обязанности которых входят участие в противодействии коррупции, а также обучение лиц, впервые принятых на работу, включенных в Перечень должностей, по образовательным программам в области противодействия коррупции	Управление по работе с персоналом Судьина Н.М. Шумилов С.М. Макаров А.В.	Ежегодно В течение 2021-2024 гг.	Повышение уровня квалификации работников, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции. Повышение правовой грамотности лиц, впервые поступивших на работу и создание условий для исключения коррупционных проявлений.

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Ожидаемый результат
1	2	3	4	5
3. Применение дополнительных мер по расширению участия граждан и институтов гражданского общества в реализации государственной политики в области противодействия коррупции				
14.	Обеспечение размещения на официальном сайте Учреждения актуальной информации об антикоррупционной деятельности	Управление по работе с персоналом Судьина Н.М. Шумилов С.М. Макаров А.В. Управление информатизации Леднев О.А.	В течение 2021-2024 гг.	Обеспечение открытости и доступности информации об антикоррупционной деятельности Учреждения
15.	Размещение в доступных местах (на сайте Учреждения в информационно-телекоммуникационной системе «Интернет») информации о способах информирования о фактах коррупционных и иных правонарушений, а также по вопросам правового просвещения	Управление по работе с персоналом Судьина Н.М. Шумилов С.М. Макаров А.В. Управление информатизации Леднев О.А.	В течение 2021-2024 гг.	Обеспечение публичности и открытости деятельности Учреждения в сфере противодействия коррупции
16.	Мониторинг публикаций в средствах массовой информации о фактах проявления коррупции в Учреждении	Отдел режима и безопасности Батманов М.Ю. Управление по работе с персоналом Судьина Н.М. Шумилов С.М. Макаров А.В.	В течение 2021-2024 гг.	Сбор информации о фактах проявления коррупции в Учреждении, опубликованных в средствах массовой информации. Проверка информации о фактах проявления коррупции в Учреждении, опубликованных в средствах массовой информации, и принятие необходимых мер по устранению обнаруженных коррупционных нарушений
17.	Осуществление мер по соблюдению условий заключения трудового договора с бывшими государственными и муниципальными служащими (статья 64.1 ТК РФ)	Управление по работе с персоналом Судьина Н.М. Шумилов С.М. Макаров А.В.	В течение 2021-2024 гг.	Своевременное сообщение о заключении трудового договора представителю нанимателя (работодателю) государственного или муниципального служащего по последнему месту его службы