

МИНИСТЕРСТВО ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
федеральное государственное бюджетное учреждение
«Научный центр экспертизы средств медицинского применения»
(ФГБУ «НЦЭСМП» Минздрава России)

ПРИКАЗ

от «26» июня 2023 г.

г. Москва

№ 162

Об утверждении Антикоррупционной
политики ФГБУ «НЦЭСМП» Минздрава России

В связи с необходимостью актуализации действующей Антикоррупционной политики ФГБУ «НЦЭСМП» Минздрава России (далее – Учреждение) в целях соблюдения требований законодательства, повышения эффективности антикоррупционной деятельности и формирования нетерпимости к коррупционному поведению в Учреждении,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Антикоррупционную политику ФГБУ «НЦЭСМП» Минздрава России (Приложение № 1 к настоящему Приказу).
2. Признать утратившими силу приказ от 17.07.2020 № 139 «Об утверждении Антикоррупционной политики ФГБУ «НЦЭСМП» Минздрава России, приказ от 21.12.2022 № 380 «О внесении изменений в приказ ФГБУ «НЦЭСМП» Минздрава России от 17.07.2020 № 139».
3. Руководителям структурных подразделений ФГБУ «НЦЭСМП» Минздрава России в срок до 31.07.2023 представить в службу кадров и антикоррупционной работы листы ознакомления работников с Антикоррупционной политикой ФГБУ «НЦЭСМП» Минздрава России.
4. Начальнику общего отдела Кульковой О.А. довести настоящий Приказ до сведения всех заинтересованных лиц согласно реестру рассылки (Приложение № 2 к настоящему Приказу).
5. Контроль за выполнением настоящего приказа оставляю за собой.

И.о. генерального директора



В.В. Косенко



Антикоррупционная политика ФГБУ «НЦЭСМП» Минздрава России

1. Общие положения

1.1. Антикоррупционная политика федерального государственного бюджетного учреждения «Научный центр экспертизы средств медицинского применения» Министерства здравоохранения Российской Федерации (далее – ФГБУ «НЦЭСМП» Минздрава России, Учреждение) представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в ФГБУ «НЦЭСМП» Минздрава России.

1.2. Антикоррупционная политика ФГБУ «НЦЭСМП» Минздрава России разработана в целях защиты прав и свобод работников Учреждения, обеспечения законности, правопорядка и общественной безопасности, определяет задачи, основные принципы противодействия коррупции и меры предупреждения коррупционных правонарушений.

1.3. Антикоррупционная политика ФГБУ «НЦЭСМП» Минздрава России разработана в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», с учетом Методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, утвержденных Минтрудом России от 08.11.2013.

1.4. Настоящая Антикоррупционная политика является внутренним документом ФГБУ «НЦЭСМП» Минздрава России, направленным на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности Учреждения.

2. Цели и задачи

2.1. Приверженность Учреждения закону и высоким этическим стандартам в деловых отношениях способствует укреплению его репутации среди физических и юридических лиц. При этом репутация Учреждения может до некоторой степени служить защитой от коррупционных посягательств со стороны недобросовестных представителей других организаций.

2.2. Основными целями антикоррупционной политики являются:

- минимизация риска вовлечения Учреждения, ее руководства и работников в коррупционную деятельность;
- формирование у работников Учреждения, независимо от занимаемой должности, контрагентов и иных лиц единообразного понимания антикоррупционной политики ФГБУ «НЦЭСМП» Минздрава России о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях;



- разъяснение основных требований антикоррупционного законодательства Российской Федерации, которые могут применяться в Учреждении.

2.3. Задачи антикоррупционной политики:

- информирование работников о нормативно-правовом обеспечении работы по противодействию коррупции и ответственности за совершение коррупционных правонарушений;
- определение основных принципов и методов противодействия коррупции в Учреждении;
- внедрение в практику работы принципов и требований антикоррупционной политики, ключевых норм антикоррупционного законодательства, а также мероприятий по предотвращению коррупции;
- оптимизация и конкретизация полномочий должностных лиц;
- предупреждение коррупционных правонарушений и обеспечение неотвратимости ответственности за коррупционные правонарушения;
- установление обязанности работников Учреждения знать и соблюдать принципы и требования настоящей антикоррупционной политики, ключевые нормы применимого антикоррупционного законодательства;
- поддержание деловой репутации Учреждения.

3. Термины и определения

3.1. Коррупция - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование работником Учреждения своего должностного положения вопреки законным интересам Учреждения и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц, либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (пункт 1 статьи 1 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»).

3.2. Противодействие коррупции - деятельность Учреждения и его работников в пределах их полномочий:

- а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);
- б) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

3.3. Предупреждение коррупции - деятельность Учреждения, направленная на введение элементов корпоративной культуры, организационной структуры, правил и процедур, регламентированных внутренними локальными нормативными актами Учреждения, обеспечивающих недопущение коррупционных правонарушений.



3.4. Организация - юридическое лицо, независимо от формы собственности, организационно-правовой формы и отраслевой принадлежности.

3.5. Контрагент - любое российское или иностранное юридическое, или физическое лицо, с которым Учреждение вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

3.6. Взятка - получение должностным лицом Учреждения лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконного оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

3.7. Коммерческий подкуп - незаконная передача лицу, выполняющему управленческие функции в Учреждении, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением.

3.8. Комплаенс - обеспечение соответствия деятельности Учреждения требованиям, налагаемым на нее российским и зарубежным законодательством, иными обязательными для исполнения регулирующими документами, а также создание в Учреждении механизмов анализа, выявления и оценки рисков коррупционно опасных сфер деятельности и обеспечение комплексной защиты Учреждения.

3.9. Коррупционное правонарушение - деяние, обладающее признаками коррупции, за которое нормативным правовым актом предусмотрена гражданско-правовая, дисциплинарная, административная или уголовная ответственность.

3.10. Коррупционный фактор - явление или совокупность явлений, порождающих коррупционные правонарушения или способствующие их распространению.

3.11. Конфликт интересов - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника Учреждения, замещающего должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (трудовых) обязанностей.

3.12. Личная заинтересованность работника Учреждения - возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) работником Учреждения, и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов

и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми работник Учреждения, и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.

4. Основные принципы антикоррупционной деятельности Учреждения

4.1. Система мер противодействия коррупции в Учреждении основывается на следующих ключевых принципах:

- Принцип соответствия антикоррупционной политики ФГБУ «НЦЭСМП» Минздрава России действующему законодательству и общепринятым нормам.

Реализуемые антикоррупционные мероприятия соответствуют Конституции Российской Федерации, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к Учреждению.

- Принцип личного примера руководства.

Ключевая роль руководства Учреждения в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

- Принцип вовлеченности работников.

Информированность работников Учреждения о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

- Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции.

Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения Учреждения, его руководителей и работников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности Учреждения коррупционных рисков.

- Принцип эффективности антикоррупционных процедур.

Применение в Учреждении таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

- Принцип ответственности и неотвратимости наказания.

Неотвратимость наказания для работников Учреждения вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства Учреждения за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.

- Принцип открытости деятельности.

Информирование контрагентов, партнеров и общественности о принятых в Учреждении антикоррупционных стандартах ведения работы.

- Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга.

Регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их



исполнением.

5. Область применения антикоррупционной политики и круг лиц, попадающих под ее действие

5.1. Работники ФГБУ «НЦЭСМП» Минздрава России, находящиеся с Учреждением в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

5.2. Физические и (или) юридические лица, с которыми Учреждение вступает в договорные отношения.

6. Общие обязанности работников Учреждения по противодействию коррупции

6.1. Общие обязанности по противодействию коррупции установлены для всех категорий лиц, работающих в Учреждении.

6.2. Работники Учреждения обязаны:

- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени Учреждения;
- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени Учреждения;
- незамедлительно информировать руководителя (непосредственного) структурного подразделения о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений, в том числе о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками Учреждения, контрагентами организации или иными лицами;
- сообщать руководителю (непосредственного) структурного подразделения или иному ответственному лицу о возможности возникновения либо возникшем у работника Учреждения конфликте интересов.

7. Специальные обязанности работников Учреждения по противодействию коррупции

7.1. Специальные обязанности по противодействию коррупции установлены для следующих категорий лиц, работающих в Учреждении:

- руководство Учреждения;
- лица, ответственные за реализацию антикоррупционной политики;
- работники Учреждения, включенные в перечень должностей в ФГБУ «НЦЭСМП» Минздрава России, при назначении на которые и при замещении которых граждане обязаны представлять сведения о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей;
- работники Учреждения, включенные в перечень должностей ФГБУ «НЦЭСМП» Минздрава России, замещение которых связано с



коррупционными рисками;

7.2. Работники Учреждения обязаны:

- руководствоваться интересами Учреждения без учета своих личных интересов, интересов своих родственников и друзей при принятии решений по служебным вопросам при выполнении своих трудовых обязанностей;
- избегать (по возможности) ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов;
- выполнять ограничения, запреты и обязанности, установленные в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 05.07.2013 № 568;
- раскрывать сведения о конфликте интересов, путем заполнения декларации о конфликте интересов.

8. Определение должностных лиц, ответственных за реализацию антикоррупционной политики

8.1. В целях обеспечения условий для осуществления в Учреждении полномочий по реализации антикоррупционной политики создана комиссия ФГБУ «НЦЭСМП» Минздрава России по противодействию коррупции, в соответствии с приказом Учреждения.

8.2. Задачи, функции и полномочия Комиссии определены в положении о комиссии ФГБУ «НЦЭСМП» Минздрава России по противодействию коррупции.

8.3. Комиссия подчиняется генеральному директору Учреждения, а также наделена полномочиями, достаточными для проведения антикоррупционных мероприятий в отношении лиц, занимающих руководящие должности в Учреждении.

9. Перечень реализуемых Учреждением антикоррупционных мероприятий, стандартов, процедур и порядок их выполнения

9.1. Нормативное обеспечение, закрепление стандартов поведения:

- разработка и утверждение Кодекса этики и служебного поведения работников Учреждения;
- разработка и утверждение Положения о комиссии ФГБУ «НЦЭСМП» Минздрава России по противодействию коррупции;
- введение антикоррупционных положений в трудовые договоры работников Учреждения.

9.2. Разработка и введение специальных антикоррупционных процедур:

- введение процедуры информирования работодателя работниками Учреждения о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений;
- введение процедуры информирования работодателя о ставшей известной работнику Учреждения информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками Учреждения, контрагентами и иными лицами и порядка рассмотрения таких сообщений;

- введение процедуры информирования работодателя о возникновении конфликта интересов и порядка его урегулирования;

- введение процедур защиты работников Учреждения, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности организации, от формальных и неформальных санкций.

9.3. Обучение и информирование работников Учреждения:

- ознакомление работников Учреждения с нормативными документами по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;

- предоставление беспрепятственного доступа работникам Учреждения к локальным нормативным актам Учреждения в области противодействия коррупции;

- организация индивидуального консультирования работников Учреждения по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур.

9.4. Обеспечение соответствия системы внутреннего контроля и аудита Учреждения требованиям антикоррупционной политики организации:

- осуществление регулярного контроля соблюдения внутренних антикоррупционных процедур и подготовки соответствующих документов, сопровождающих проверочные мероприятия;

- осуществление регулярного контроля данных бухгалтерского учета, наличия и достоверности первичных документов бухгалтерского учета;

- осуществление регулярного контроля экономической обоснованности расходов в сферах с высоким коррупционным риском.

9.5. Оценка результатов проводимой антикоррупционной работы и распространение отчетных материалов:

- проведение регулярной оценки результатов работы по противодействию коррупции;

- подготовка и распространение отчетных материалов о проводимой работе и достигнутых результатах в сфере противодействия коррупции.

10. Ответственность работников Учреждения за несоблюдение требований антикоррупционной политики Учреждения

10.1. Работники Учреждения должны соблюдать нормы действующего антикоррупционного законодательства Российской Федерации, в том числе Уголовного кодекса Российской Федерации, Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях, Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

10.2. Работники Учреждения, независимо от занимаемой должности, несут ответственность, предусмотренную действующим законодательством Российской Федерации, за несоблюдение принципов и требований настоящей антикоррупционной политики Учреждения.

10.3. Каждый работник Учреждения при заключении с ним трудового договора должен быть ознакомлен с антикоррупционной политикой Учреждения и локальными нормативными актами Учреждения, касающимися

противодействия коррупции, и соблюдать принципы и требования указанных документов.

10.4. Лица, виновные в нарушении требований антикоррупционной политики Учреждения, могут быть привлечены к дисциплинарной, административной, гражданско-правовой и уголовной ответственности.

11. Порядок пересмотра антикоррупционной политики Учреждения и внесение в нее изменений

11.1. Генеральный директор Учреждения (или уполномоченное лицо) организует осуществление мониторинга эффективности реализации антикоррупционной политики Учреждения. Если по результатам мониторинга возникают сомнения в эффективности реализуемых антикоррупционных мероприятий, в антикоррупционную политику Учреждения вносятся изменения и дополнения, а в случае множественности вносимых изменений, антикоррупционная политика Учреждения пересматривается и утверждается в новой редакции.

11.2. Пересмотр утвержденной антикоррупционной политики Учреждения может проводиться и в иных случаях, таких как: внесение изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации, законодательство о противодействии коррупции, изменений в организационно-правовую форму Учреждения и т.д.

11.3. Утвержденная антикоррупционная политика Учреждения доводится до сведения всех работников Учреждения, в том числе принимаемых на работу, и в обязательном порядке должна применяться в деятельности Учреждения.

